

## หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล

### ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ภาษาไทย	ชื่อเต็ม	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทางการพยาบาล)
	ชื่อย่อ	พย.ม. (การบริหารทางการพยาบาล)
ภาษาอังกฤษ	ชื่อเต็ม	Master of Nursing Science (Nursing Administration)
	ชื่อย่อ	M.N.S. (Nursing Administration)

### ปรัชญาของหลักสูตร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาตามปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีการจัดการศึกษาตามแนวทางพิพัฒนาการนิยม (progressivism) โดยใช้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาผู้เรียน โดยให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้และพัฒนาจากความต้องการของผู้เรียน ผ่านกระบวนการแก้ปัญหา และค้นคว้าด้วยตนเอง กระบวนการที่ต้องลงมือปฏิบัติ ซึ่งจะนำไปสู่การเรียนรู้ที่ยั่งยืน การจัดการศึกษาพยาบาลระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงมุ่งเน้นถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยการจัดการเรียนการสอนที่ใช้กิจกรรมหรือการปฏิบัติ (active learning) ที่หลากหลาย โดยเฉพาะการใช้ปัญหาเป็นฐานในการเรียนรู้ (problem-based learning) การทำโครงงาน/นวัตกรรมเป็นฐานในการเรียนรู้ (project-based learning/ innovation based learning) และการเรียนรู้โดยการบริการสังคม (service learning) โดยยึดหลักพระราชปณิธานของ สมเด็จพระบรมราชชนกที่ว่า “ขอให้ถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” เป็นแนวทางในการพัฒนาบัณฑิต โดยส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการที่หลากหลายทั้งในห้องเรียน และนอกห้องเรียน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การเรียนรู้ผ่านสื่อดิจิทัล มีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้เรียน ผู้สอน และผู้เชี่ยวชาญในสาขา เน้นให้ผู้เรียนมีความใฝ่รู้ มีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางดำรงชีวิตให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ห้อย่างเป็นระบบ ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะผู้นำของศตวรรษที่ 21 ทักษะการบริหารจัดการงานบริการสุขภาพ และบริหารองค์กรการพยาบาลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ หรือสร้างนวัตกรรม หรือสามารถทำวิจัยเพื่อปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล วิชาชีพ และสังคมได้ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ ดำรงชีวิตอย่างมีความสุขได้ในสังคม

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร

PLO1 บริหารการพยาบาลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรพยาบาล

sPLO1.1 ประยุกต์ใช้ความรู้การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการจัดบริการการพยาบาล

sPLO1.2 ออกแบบระบบบริการพยาบาลที่มุ่งเน้นคุณภาพ ความปลอดภัย และส่งเสริมการดูแลต่อเนื่อง

sPLO1.3 ประยุกต์ใช้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาลเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงาน

PLO2 แสดงการเป็นผู้นำทางการพยาบาล

sPLO2.1 แสดงการเป็นผู้นำในการพัฒนาภาวะผู้นำของตนเองและทีมการพยาบาล

sPLO2.2 แสดงความเป็นผู้นำทางคลินิกในการทำงานร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่ายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของสังคม และการดูแลอย่างต่อเนื่อง

PLO3 มีทักษะสื่อสารในการบริหารงาน

PLO4 มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

PLO5 คิดเชิงระบบ คิดวิเคราะห์ และตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์

PLO6 สร้างงานวิจัยทางการบริหารการพยาบาล และเผยแพร่ผลงาน บนพื้นฐานความซื่อสัตย์ทางวิชาการ

## โครงสร้างหลักสูตร

### แผน ก 2

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	36 หน่วยกิต
<b>1. หมวดวิชาบังคับ</b>	<b>21 หน่วยกิต</b>
642-514 ชุมวิชา ภาวะผู้นำ ระบบสุขภาพ และจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล Module: Leadership, Health System, and Ethics in Nursing Administration	5((3)-6-6)
642-515 วิจัย สถิติ และนวัตกรรมทางการพยาบาล Research, Statistics, and Nursing Innovation	4((3)-2-7)
649-731 ชุมวิชา การบริหารจัดการการพยาบาลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ Module: Result-based Management in Nursing	8((5)-9-10)
649-732 การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล Managing Human Resource in Nursing Organization	4((2)-6-4)
<b>2. หมวดวิชาเลือก</b>	<b>3 หน่วยกิต</b>
642-771 ปฏิบัติการทบทวนเพื่อบูรณาการงานวิจัย Integrative Research Review Practice	3(0-9-0)
642-772 การวิจัยทางการพยาบาลเชิงคุณภาพ Qualitative Nursing Research	3((2)-2-5)
642-778 ผู้ประกอบการธุรกิจสุขภาพ Entrepreneurship in Healthcare Business	3((3)-0-6)
642-779 การพยาบาลทางคลินิกสำหรับผู้บริหารการพยาบาล Clinical Nursing Care for Nurse Administrator	3((3)-0-6)
<b>3. หมวดวิชาวิทยานิพนธ์</b>	<b>12 หน่วยกิต</b>
642-781 วิทยานิพนธ์ Thesis	12(0-36-0)

## โครงสร้างหลักสูตร

แผน ข

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต

1. หมวดวิชาบังคับ 27 หน่วยกิต

642-514	ชุดวิชา ภาวะผู้นำ ระบบสุขภาพ และจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล Module: Leadership, Health System, and Ethics in Nursing Administration	5((3)-6-6)
642-515	วิจัย สถิติ และนวัตกรรมทางการพยาบาล Research, Statistics, and Nursing Innovation	4((3)-2-7)
649-731	ชุดวิชา การบริหารจัดการการพยาบาลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ Module: Result-based Management in Nursing	8((5)-9-10)
649-732	การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล Managing Human Resource in Nursing Organization	4((2)-6-4)
649-761	ชุดวิชา การจัดการสุขภาพประชากรและการดูแลอย่างต่อเนื่อง Module: Population Health Management and Continuity of Care	5((2)-9-4)
649-762	สัมมนาทางการบริหารการพยาบาล Seminar in Nursing Administration	1(0-2-1)

2. หมวดวิชาเลือก 3 หน่วยกิต

642-771	ปฏิบัติการทบทวนเพื่อบูรณาการงานวิจัย Integrative Research Review Practice	3(0-9-0)
642-772	การวิจัยทางการพยาบาลเชิงคุณภาพ Qualitative Nursing Research	3((2)-2-5)
642-778	ผู้ประกอบการธุรกิจสุขภาพ Entrepreneurship in Healthcare Business	3((3)-0-6)
642-779	การพยาบาลทางคลินิกสำหรับผู้บริหารการพยาบาล Clinical Nursing Care for Nurse Administrator	3((3)-0-6)

3. หมวดวิชาสารนิพนธ์ 6 หน่วยกิต

642-791	สารนิพนธ์ Minor Thesis	6(0-18-0)
---------	---------------------------	-----------

## แผนการศึกษาตลอดหลักสูตร

### แผน ก 2

#### ปีที่ 1

##### ภาคการศึกษาที่ 1

642-514	ชุดวิชา ภาวะผู้นำ ระบบสุขภาพ และจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล Module: Leadership, Health System, and Ethics in Nursing Administration	5((3)-6-6)
642-515	วิจัย สถิติ และนวัตกรรมทางการพยาบาล Research, Statistics, and Nursing Innovation	4((3)-2-7)
642-779	การพยาบาลทางคลินิกสำหรับผู้บริหารการพยาบาล Clinical Nursing Care for Nurse Administrator	3((3)-0-6)

##### ภาคการศึกษาที่ 2

649-731	ชุดวิชา การบริหารจัดการการพยาบาลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ Module: Result-based Management in Nursing	8((5)-9-10)
---------	---	-------------

##### ภาคฤดูร้อน

649-732	การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล Managing Human Resource in Nursing Organization	4((2)-6-4)
---------	--	------------

#### ปีที่ 2

##### ภาคการศึกษาที่ 1

642-781	วิทยานิพนธ์ Thesis	6(0-18-0)
---------	-----------------------	-----------

##### ภาคการศึกษาที่ 2

642-781	วิทยานิพนธ์ Thesis	6(0-18-0)
---------	-----------------------	-----------

---

**แผน ข**

---

**ปีที่ 1**

**ภาคการศึกษาที่ 1**

642-514	ชุดวิชา ภาวะผู้นำ ระบบสุขภาพ และจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล Module: Leadership, Health System, and Ethics in Nursing Administration	5((3)-6-6)
642-515	วิจัย สถิติ และนวัตกรรมทางการพยาบาล Research, Statistics, and Nursing Innovation	4((3)-2-7)
642-779	การพยาบาลทางคลินิกสำหรับผู้บริหารการพยาบาล Clinical Nursing Care for Nurse Administrator	3((3)-0-6)

**ภาคการศึกษาที่ 2**

649-731	ชุดวิชา การบริหารจัดการการพยาบาลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ Module: Result-based Management in Nursing	8((5)-9-10)
---------	---	-------------

**ภาคฤดูร้อน**

649-732	การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล Managing Human Resource in Nursing Organization	4((2)-6-4)
649-762	สัมมนาทางการบริหารการพยาบาล Seminar in Nursing Administration	1(0-2-1)

**ปีที่ 2**

**ภาคการศึกษาที่ 1**

649-761	ชุดวิชา การจัดการสุขภาพประชากรและการดูแลอย่างต่อเนื่อง Module: Population Health Management and Continuity of Care	5((2)-9-4)
642-791	สารนิพนธ์ Minor Thesis	2(0-6-0)

**ภาคการศึกษาที่ 2**

642-791	สารนิพนธ์ Minor Thesis	4(0-12-0)
---------	---------------------------	-----------

**คำอธิบายรายวิชา**  
**คณะพยาบาลศาสตร์**  
**หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล**

หมวดวิชาบังคับที่เป็นวิชาแกน

**642-514 ชุมติวิชา ภาวะผู้นำ ระบบสุขภาพ และจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล 5((3)-6-6)**

**Module: Leadership, Health System, and Ethics in Nursing Administration**

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทฤษฎีทางการพยาบาล แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ระบบและนโยบายสุขภาพ เศรษฐศาสตร์สุขภาพ แนวคิดผู้ประกอบการ การพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และการเงิน การคลังด้านสุขภาพ การวิเคราะห์ต้นทุนทางการพยาบาล การวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มวิชาชีพ ทฤษฎีภาวะผู้นำ บทบาทผู้นำ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาภาวะผู้นำ กฎหมายและจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล ปฏิบัติทักษะผู้นำที่มีประสิทธิผล

Sufficient economy philosophy, nursing theory and related concepts, health system and policy, health economics, entrepreneurship concept, policy recommendations and healthcare financing, cost analysis in nursing, issue and trend in nursing profession, leadership theories and roles, leader for change, leadership development, law and ethics in nursing administration, practice of effective leadership

**642-515 วิจัย สถิติ และนวัตกรรมทางการพยาบาล 4((3)-2-7)**

**Research, Statistics, and Nursing Innovation**

แนวคิดหลักการและกระบวนการวิจัยทางการพยาบาล ทิศทางการวิจัยทางการบริหารการพยาบาล การวิเคราะห์และประเมินคุณค่างานวิจัย การออกแบบการวิจัย ระเบียบวิธีวิจัย สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ การเผยแพร่ผลงานวิจัย กระบวนการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล จริยธรรมการวิจัย ปฏิบัติการพัฒนาโครงร่างวิจัยและนวัตกรรม

Principle of research, research process in nursing, research direction in nursing administration, analysis and appraisal of research, research design, research methodology, statistics in data analysis, qualitative data analysis, research publication, nursing innovation development, ethics in research, development of research and innovation proposal

หมวดวิชาบังคับเฉพาะสาขา

**649-731 ชุมติวิชา การบริหารจัดการการพยาบาลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ 8((5)-9-10)**

**Module: Result-based Management in Nursing**

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เครื่องมือการบริหารงาน การจัดการเชิงกลยุทธ์ทางการพยาบาล การบริหารการเปลี่ยนแปลง การออกแบบงาน การจัดการคุณภาพ ความเสี่ยงและความปลอดภัย การพัฒนานวัตกรรม การบริหารโครงการ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์และเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารการพยาบาล การทำงานเป็นทีม การทำงานแบบมีส่วนร่วมร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่าย ปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติและการประเมินผล และปฏิบัติการบริหารโครงการ

Result-based management, management tools, strategic management in nursing, change management, job design, quality management, risk and safety management, innovation development, project management, evidence-based

and information technology utilization in nursing management, teamwork, inter-professional and network collaboration, practice in strategic planning, deployment, and evaluation, and practice in project management

**649-732 การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล**

**4((2)-6-4)**

**Managing Human Resource in Nursing Organization**

แนวคิดการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล หลักการการบริหารผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมองค์กรและการจัดองค์กรทางการพยาบาล ธรรมชาติของ หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การจัดการความหลากหลาย แนวคิดสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล

Concept of human resource management and development in nursing, concept of performance management, organizational behavior and nursing organization, good governance, evidence-based in human resource management and development, diversity management, concept of healthy and safety workplace, practice in nursing human resource development

**\*649-761 ชุมติวิชา การจัดการสุขภาพประชากรและการดูแลอย่างต่อเนื่อง**

**5((2)-9-4)**

**Module: Population Health Management and Continuity of Care**

แนวคิดการจัดการสุขภาพประชากร การบริหารจัดการแบบมุ่งผลลัพธ์ การจัดการดูแลอย่างต่อเนื่อง การออกแบบระบบบริการสุขภาพ ปฏิบัติโครงการพัฒนาระบบการดูแลอย่างต่อเนื่องในกลุ่มประชากรที่เลือกสรร

Concept of population health management, outcomes-based management, continuity of care management, health service systems design, and project management in development of continuing care system in selected population

**\*649-762 สัมมนาทางการบริหารการพยาบาล**

**1(0-2-1)**

**Seminar in Nursing Administration**

หลักการสัมมนา การวิเคราะห์ประเด็นทางการบริหารการพยาบาลบนพื้นฐานของหลักฐานเชิงประจักษ์ จัดสัมมนา สรุปผลการสัมมนา เสนอแนะเชิงนโยบายและการทำวิจัยต่อไป

Principles of seminar, analysis of issues in nursing administration based on evidence base, organize a seminar, seminar summary, policy and research recommendations

\* แผน ก 2 ลงทะเบียนแบบ Audit

**หมวดวิชาเลือก**

**642-771 ปฏิบัติการทบทวนเพื่อบูรณาการงานวิจัย**

**3(0-9-0)**

**Integrative Research Review Practice**

ปฏิบัติการทบทวนวรรณกรรมจากฐานข้อมูลทางการพยาบาลและสุขภาพ และแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การอ่าน วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้ รวมทั้งเขียนรายงานในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ภายใต้ คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

Practice literature review from nursing and allied health database, and other related sources; reading; analyzing and synthesizing knowledge including writing reports in topics related to thesis/minor thesis under an advisor's supervision

- 642-772 การวิจัยทางการพยาบาลเชิงคุณภาพ** **3((2)-2-5)**  
**Qualitative Nursing Research**  
 ปรัชญา แนวคิดการวิจัยเชิงคุณภาพ การเขียน โครงการวิจัย การสร้างความน่าเชื่อถือของงานวิจัยเชิงคุณภาพ การเก็บข้อมูล การจัดการข้อมูล วิเคราะห์ แปลความ อภิปราย และเขียนรายงาน ผลการวิจัยเชิงคุณภาพ  
 Philosophy, concept of qualitative research; proposal writing; trustworthiness; data collection; data management; analysis, interpretation, discussion and writing a qualitative research report
- 642-778 ผู้ประกอบการธุรกิจสุขภาพ** **3((3)-0-6)**  
**Entrepreneurship in Healthcare Business**  
 มุมมองเชิงธุรกิจ การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจสุขภาพ แนวคิดตลาดสุขภาพ การวิเคราะห์ต้นทุน กฎหมายและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสุขภาพ  
 Business model, entrepreneurship in healthcare business, healthcare marketing, cost analysis, legal environment and ethics in healthcare business
- 642-779 การพยาบาลทางคลินิกสำหรับผู้บริหารการพยาบาล** **3((3)-0-6)**  
**Clinical Nursing Care for Nurse Administrator**  
 แนวคิดภาวะผู้นำทางคลินิก การพยาบาลแบบองค์รวม การดูแลผู้ป่วยภาวะเฉียบพลัน การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์และนวัตกรรม การทำงานร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล  
 Concept of clinical leadership, holistic nursing care, providing nursing care for patients with acute and chronic conditions, elderly care, evidence-based and innovation, inter-professional and networking practice for improving quality of care
- หมวดวิชาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์**
- 642-781 วิทยานิพนธ์** **12(0-36-0)**  
**Thesis**  
 ปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวกับการบริหารการพยาบาล สร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารการพยาบาล เตรียมผลงานเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ภายใต้การดูแลและให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์  
 Conduct research in nursing administration, develop body of knowledge in nursing administration, prepare manuscript for publication under supervision and guidance of thesis advisors
- \*642-791 สารนิพนธ์** **6(0-18-0)**  
**Minor Thesis**  
 การศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ทางการบริหารการพยาบาลในหัวข้อที่เลือกสรร และเขียนผลงานวิชาการ ภายใต้การดูแลและให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์  
 Inquiry study, analyze and synthesize knowledge, writing academic article in nursing administration under supervision and guidance of minor thesis advisors
- \* สำหรับแผน ข**



รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาโท  
คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล

- ภาคปกติ       ภาคสมทบ  
 หลักสูตรปกติ       หลักสูตรนานาชาติ       หลักสูตรภาษาอังกฤษ  
 หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ....       หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564

1. รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช บุญยัง, Ph.D. (Nursing), U. of Washington at Seattle, U.S.A., 2546
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตีวรรณ ปุรินทรากิบาล, Ph.D. (Nursing), Massey University, New Zealand, 2558
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาพร ชูกำเนิด, Ph.D. (Nursing), ม.สงขลานครินทร์, 2553
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญานันท์ เทียงจรรยา, Ph.D. (Nursing), ม.สงขลานครินทร์, 2551
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ ทองสุข, กศ.ด. (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร), ม. ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2546
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร ลายเมฆ, Ph.D. (Nursing), U. of Wisconsin-Madison Edgewood college, U.S.A., 2557

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) กลยุทธ์/วิธีการสอน และกลยุทธ์/วิธีการวัดและการประเมินผล

## ระดับปริญญาโท

## หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564

ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs)	กลยุทธ์การสอนที่ใช้พัฒนาการเรียนรู้	กลยุทธ์การประเมินผลการเรียนรู้
<b>PLO1 บริหารการพยาบาลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรพยาบาล</b>		
sPLO1.1 ประยุกต์ใช้ความรู้การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการจัดบริการการพยาบาล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การบรรยาย</li> <li>2) การอภิปรายกลุ่ม</li> <li>3) กรณีศึกษา</li> <li>4) การเรียนจากประสบการณ์การบริหารองค์กรพยาบาลของสถานพยาบาลระดับต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน</li> <li>5) การเรียนจากสถานการณ์จำลองทางการบริหาร</li> <li>6) การฝึกประสบการณ์การบริหารทางการพยาบาลในสถานการณ์จริง</li> <li>7) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองของนักศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประเมินการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายกลุ่ม</li> <li>2) ประเมินความรู้ และการประยุกต์ใช้ โดยการสอบ</li> <li>3) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น รายงานการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</li> <li>4) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมายในเชิงคิดวิเคราะห์ สร้างสรรค์ และสังเคราะห์ เช่น การวิเคราะห์กรณีศึกษาและการตัดสินใจจากสถานการณ์จำลอง</li> <li>5) ประเมินผลการปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล เช่น รายงานการจัดทำกลยุทธ์</li> </ol>
sPLO1.2 ออกแบบระบบบริการพยาบาลที่มุ่งเน้นคุณภาพ ปลอดภัย และส่งเสริมการดูแลต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การบรรยาย</li> <li>2) การอภิปรายกลุ่ม</li> <li>3) กรณีศึกษา</li> <li>4) การวิเคราะห์องค์กรที่เลือกสรร</li> <li>5) การเรียนจากประสบการณ์การบริหารองค์กรพยาบาลของสถานพยาบาลระดับต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน</li> <li>6) การฝึกออกแบบระบบบริการพยาบาล</li> <li>7) การบริหาร โครงการ</li> <li>8) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประเมินความรู้และการประยุกต์ใช้โดยการสอบ</li> <li>2) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น รายงานการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</li> <li>3) ประเมินผลการออกแบบระบบบริการพยาบาล</li> <li>4) ประเมินการทำงานเป็นทีมและการทำงานแบบมีส่วนร่วม</li> <li>5) ประเมินผลการบริหารโครงการ</li> </ol>
sPLO1.3 ประยุกต์ใช้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาลเพื่อเพิ่ม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การบรรยาย</li> <li>2) การอภิปรายกลุ่ม</li> <li>3) กิจกรรม journal club</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประเมินความรู้และการประยุกต์ใช้ โดยการสอบ</li> <li>2) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>

ผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับหลักสูตร (PLOs)	กลยุทธ์การสอนที่ใช้พัฒนาการเรียนรู้	กลยุทธ์การประเมินผลการเรียนรู้
ผลการปฏิบัติงาน	4) การวิเคราะห์ห้วงค์กรที่เลือกสรร 5) การเรียนจากประสบการณ์การบริหาร องค์กรพยาบาลของสถานพยาบาลระดับ ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 6) การบริหาร โครงการ 7) การปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทางการพยาบาล	เช่น รายงานการวิเคราะห์อัตราค่า การวิพากษ์บทความทางวิชาการและ แผนพัฒนารายบุคคล 3) ประเมินการทำงานเป็นทีมและการ ทำงานแบบมีส่วนร่วม 4) ประเมินผลการบริหารโครงการ 5) การสังเกตการปฏิบัติงาน เช่น การ นิเทศ การสอนงาน
<b>PLO2 แสดงการเป็นผู้นำทางการพยาบาล</b>		
sPLO2.1 แสดงการเป็นผู้นำใน การพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง และทีมการพยาบาล	1) การบรรยาย 2) การเรียนจากประสบการณ์ผู้นำที่ ประสบความสำเร็จ 3) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลิกภาพและการสื่อสาร 4) ปฏิบัติการพัฒน ภาวะผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงของตนเอง 5) ปฏิบัติการพัฒนภาวะผู้นำของทีมการ พยาบาล 6) จัดกิจกรรม Journal club 7) การฝึกประสบการณ์การจัดทำแผน กลยุทธ์ ปฏิบัติการบริหารองค์กรพยาบาล ปฏิบัติการพัฒนทรัพยากรมนุษย์ทางการ พยาบาล และ/หรือ ปฏิบัติโครงการพัฒนา ระบบ การดูแลอย่างต่อเนื่อง ใน กลุ่ม ประชากรที่เลือกสรร	1) ประเมินความรู้และการประยุกต์ใช้ โดยการสอบ 2) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น รายงาน การเขียนสะท้อนคิด การ วิพากษ์บทความทางวิชาการ แผนพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของตนเองและทีมการพยาบาล 3) ประเมินการทำงานเป็นทีมและการ ทำงานแบบมีส่วนร่วม 4) ประเมินผลการบริหาร โครงการ พัฒนาระบบการดูแลอย่างต่อเนื่อง 5) ประเมินผลการจัดทำแผน กลยุทธ์ ปฏิบัติการบริหารองค์กร พยาบาล ปฏิบัติการพัฒนทรัพยากร มนุษย์ทางการพยาบาล
sPLO2.2 แสดงความเป็นผู้นำ ทางคลินิกในการทำงาน ร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่าย เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร และการดูแลอย่างต่อเนื่อง	1) การบรรยาย 2) การอภิปรายกลุ่ม 3) การวิเคราะห์สถานการณ์การทำงาน ร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่าย 4) การเรียนจากสถานการณ์จำลอง 5) จัดกิจกรรม Journal club 6) การฝึกประสบการณ์ การปฏิบัติ โครงการพัฒนาระบบการดูแลอย่าง ต่อเนื่องในกลุ่มประชากรที่เลือกสรร	1) ประเมินการมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายกลุ่ม 2) ประเมินความรู้และการประยุกต์ใช้ โดยการสอบ 3) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย ในเชิงคิดวิเคราะห์ สร้างสรรค์ และ สังเคราะห์ เช่น การวิเคราะห์ กรณีศึกษาและการตัดสินใจจาก สถานการณ์จำลอง 4) ประเมินผลการปฏิบัติโครงการ

ผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับหลักสูตร (PLOs)	กลยุทธ์การสอนที่ใช้พัฒนาการเรียนรู้	กลยุทธ์การประเมินผลการเรียนรู้
		พัฒนาระบบการดูแลอย่างต่อเนื่องในกลุ่มประชากรที่เลือกสรร
sPLO2.3 แสดงออกถึงการมี จริยธรรมของผู้นำ และมุ่งเน้น ประโยชน์เพื่อนมนุษย์	1) การบรรยาย 2) การอภิปรายกลุ่ม 3) การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรมของผู้นำ 4) การเรียนจากสถานการณ์จำลอง 5) การฝึกประสบการณ์การปฏิบัติการ บริหารองค์การพยาบาล ปฏิบัติการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล และ/ หรือ ปฏิบัติโครงการพัฒนาระบบการดูแล อย่างต่อเนื่องในกลุ่มประชากรที่เลือกสรร	1) ประเมินการมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายกลุ่ม 2) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย ในเชิงคิดวิเคราะห์ สร้างสรรค์ และ สังเคราะห์ เช่น การวิเคราะห์ กรณีศึกษาและการตัดสินใจจาก สถานการณ์จำลอง 3) ประเมินผลการปฏิบัติการบริหาร องค์การพยาบาล ปฏิบัติการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล และ/หรือ ปฏิบัติโครงการพัฒนา ระบบการดูแลอย่างต่อเนื่องในกลุ่ม ประชากรที่เลือกสรร
PLO3 มีทักษะสื่อสารในการ บริหารงาน	1) การอภิปรายกลุ่ม 2) เขียนบทความวิชาการ 3) นำเสนอผลงานวิชาการในที่สาธารณะ 4) การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ ปัญหาการสื่อสารในองค์การพยาบาล 5) จัดสัมมนาทางการบริหารการพยาบาล (แผน ข) 6) จัดกิจกรรม Journal club 7) จัดประสบการณ์การเป็นผู้บริหาร โครงการและทำงานร่วมกับสหวิชาชีพ และเครือข่าย	1) ประเมินทักษะการสื่อสารจากการ นำสัมมนา การอภิปรายกลุ่ม การ ทำงานร่วมกับสหวิชาชีพและ เครือข่าย 2) ประเมินทักษะการเขียนจาก บทความวิชาการ รายงาน และการ สะท้อนคิด 3) ประเมินทักษะการนำเสนอ
PLO4 มีทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	1) การอภิปรายกลุ่ม 2) การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ผ่าน เทคโนโลยีดิจิทัล 3) สืบค้นผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล 4) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง 5) ฝึกคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจโดยใช้ โปรแกรมสำเร็จรูป	1) ประเมินทักษะการใช้เทคโนโลยี ในการเรียนรู้ และการบริหารงาน 2) ประเมินความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
PLO5 คิดเชิงระบบ คิดวิเคราะห์ และตัดสินใจแก้ปัญหาอย่าง	1) การอภิปรายกลุ่ม 2) กรณีศึกษา	1) ประเมินผลงานที่สะท้อนการคิด วิเคราะห์และการคิดเชิงระบบ เช่น

ผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับหลักสูตร (PLOs)	กลยุทธ์การสอนที่ใช้พัฒนาการเรียนรู้	กลยุทธ์การประเมินผลการเรียนรู้
สร้างสรรค์	3) การเรียนจากประสบการณ์การบริหาร องค์กรพยาบาลของสถานพยาบาลระดับ ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 4) การเรียนจากสถานการณ์จำลองทางการ บริหารทางการพยาบาล 5) การฝึกประสบการณ์การปฏิบัติการ บริหารองค์กรพยาบาล ปฏิบัติการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล และ/ หรือ ปฏิบัติโครงการพัฒนาระบบการดูแล อย่างต่อเนื่องในกลุ่มประชากรที่เลือกสรร 6) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง 7) จัดกิจกรรม Journal club 8) จัดการสัมมนา 9) ทำวิจัย	การสัมมนา การวิเคราะห์กรณีศึกษา กิจกรรม journal club โครงร่างและ รายงานการวิจัย 2) ประเมินผลการตัดสินใจใน สถานการณ์จำลอง 3) ประเมินผลงานที่สะท้อนการคิด วิเคราะห์และการคิดเชิงระบบจาก การฝึกประสบการณ์การปฏิบัติการ บริหารองค์กรพยาบาลปฏิบัติการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางการ พยาบาล และ/หรือ ปฏิบัติโครงการ พัฒนาระบบการดูแลอย่างต่อเนื่องใน กลุ่มประชากรที่เลือกสรร
PLO6 สร้างงานวิจัยทางการ บริหารการพยาบาล และ เผยแพร่ผลงาน บนพื้นฐาน ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ	1) การบรรยาย 2) การอภิปรายกลุ่ม 3) ทำวิจัย (แผน ก 2) หรือค้นคว้าอย่าง อิสระ (แผน ข) 4) จัดกิจกรรม Journal club 5) จัดการสัมมนาปัญหาวิจัย การเขียน โครงร่างวิจัย และการเขียนรายงานการ วิจัย บทความวิจัย รวมทั้งทั้งบทความ วิชาการ	1) ประเมินความรู้ และการ ประยุกต์ใช้โดยการสอบ 2) ประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น ชิ้นงาน โครงร่างวิจัย และ รายงานวิจัย 3) ประเมินการได้รับการตีพิมพ์ บทความวิจัย และบทความวิชาการ